



Hållbarhetsredovisning
2009



Atriums Organisation

Atrium är en ideell förening som startade 1997.

Styrelsen består av personer från myndigheter, politiker, näringsliv, brukar- och anhörigorganisationer.

I dagsläget har Atrium 18 anställda personer. 1 Verksamhetschef, 6 handledare och 11 assistenter.

Ca 55 personer har sysselsättning eller någon form av praktik hos oss.

Atrium har fem verksamheter:

- **Basen:** Som efter beställningar bakar olika sorter av bröd och trycker servetter med valfri text.
- **Bygggruppen:** Är Atriums fixargrupp och arbetar med byggnation.
- **Fidos Dagis:** Är ett hunddagis och tar hand om allmänhetens hundar.
- **Kansli:** Sköter föreningens administrativa- och IT-uppgifter.
- **Snicken:** Är ett snickeri och tavelinramning. En gång i veckan har vi ett loppis.

Atriums Redovisningsgrupp

Redovisningsgruppen består av Erik Sjöstrand och Per Lago som ansvarar för insamlandet och dokumentation. Sammanhållande är Barbro Holmgren-Lange. Handledarna i Atrium har fungerat som "bollplank" och ansvarat för mätningarna i undersökningen.

Gunilla Folkesson, Arbete och Velfärd deltog i igångsättningsfasen med viktiga synpunkter.

Värdegrund

Vi tar tillvara på människors resurser.

Vi fokuserar på resurser inte hinder.

Vi har respekt inför varandra och tror på alla människors lika värde.

Beskrivning av Atriums värdegrund

Av olika anledning kanske inte alla människor kan arbeta heltid och med högt arbetstempo.

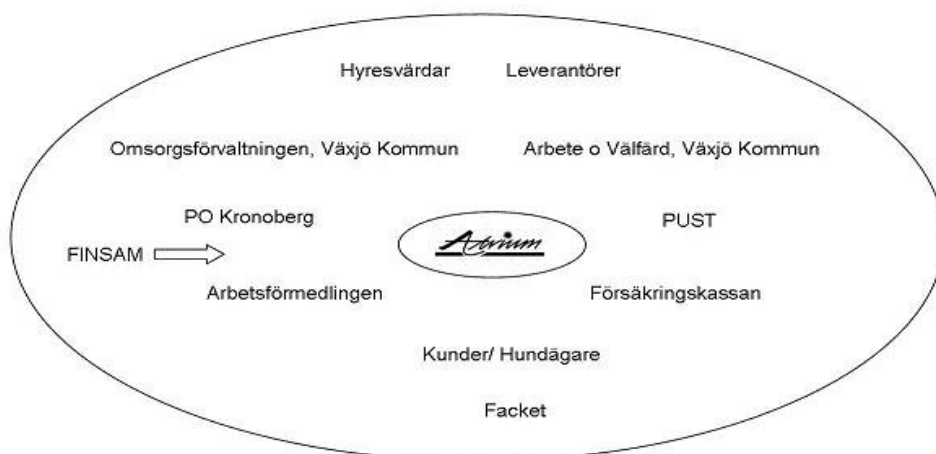
Atrium ser till att alla kan göra en insats med den arbetsförmåga man har och därmed vara delaktig i samhället.

Alla individer har resurser trots funktionsnedsättningar.

Vikten läggs på individens resurser och inte till dess funktionsnedsättning.

Atriums intressenter

MindMap - Atriums Intressenter



Arbete och Valfärd, Växjö Kommun

Många av våra arbetstagare/ praktikanter har "remitterats" till arbete/sysselsättning från Arbete och Valfärd.

Avtal om "föreningsbidrag" är upprättat mellan Arbete och Valfärd och Atrium.

Omsorgsförvaltningen, Växjö Kommun

Även personer från Omsorgsförvaltningen har getts möjlighet arbete/sysselsättning inom Atrium.

Arbetsförmedlingen

Atrium får olika former av statsbidrag för flera anställda. Dessutom kan vi erbjuda praktikplats, rehabilitering- och arbetsprövningsplats för personer med psykisk funktionsnedsättning för att de senare kan återgå till studier eller arbete. Ersättning utgår till Atrium.

PO Kronoberg

En del arbetstagare kommer också från PO Kronoberg.

Enligt avtal finns det antagningsgrupp där Arbete och Valfärd omsorgsförvaltning PO Kronoberg, Försäkringskassan och Atrium är representerade.

PUST

PUST består av sociala företag och organisationer som vill utveckla det sociala företaget i Sverige – som en resurs för individer, näringsliv och samhälle.

Atriums samhällsmål

Målet med föreningen är att öka livskvaliteten för personer med psykiska funktionsnedsättningar och att öka deras möjligheter att välja olika vägar till individuellt och meningsfullt arbete eller sysselsättning, att ge arbetsträning och arbetsrehabilitering till personer som varit utanför arbetsmarknaden under längre tid, och att ge människor anställning i föreningen.

Atrium vill hitta något som passar för varje person som arbetar inom föreningen och i möjligaste mån ta tillvara på varje persons kompetens och intresse.

Att avdramatisera psykiska funktionsnedsättningar och att informera myndigheter om vikten och samhällsnyttan av att människor är delaktiga i samhället och är en resurs.

Atriums hunddagis har målet att allmänhetens hundar ska ha ett gott liv och att hundägarna ska kunna lämna sin hund på morgonen och veta att hunden kommer att ha det bra under dagen.

Atrium har också mål som är mer riktade till övriga samhället. Vi vill erbjuda bra och billiga produkter på marknaden och vi säljer hantverkstjänster. Atrium vill motverka "slit och släng kulturen", att bra och fungerande varor tas tillvara och inte kastas bort.

Många människor med psykiska funktionsnedsättning saknar meningsfull sysselsättning, behovet är stort.

Ökad livskvalitet

Målet med föreningen är att öka livskvaliteten för personer med psykiska funktionsnedsättningar och att öka deras möjligheter att välja olika vägar till individuellt och meningsfullt arbete eller sysselsättning,

att ge arbetsträning och arbetsrehabilitering till personer som varit utanför arbetsmarknaden under längre tid, och att ge människor anställning i föreningen.

Atrium vill hitta något som passar för varje person som arbetar inom föreningen och i möjligaste mån ta tillvara på varje persons kompetens och intresse.

Mätning av livskvalité.

Mätning gjordes med hjälp av en enkät med kryssfrågor

34 st av Atriums arbetstagare och 10 st assistenter har svarat på enkäten.

Ca 20 st har avböjt att svara på enkäten, vill ej delta aktivt.

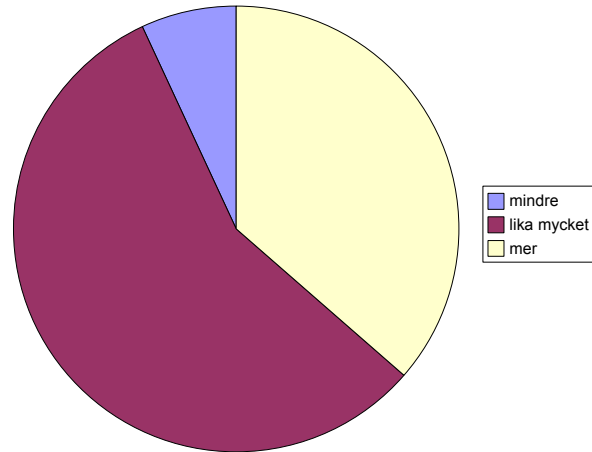
Enkät svar från Atriums arbetstagare.

44 st av Atriums arbetstagare och assistenter har svarat på enkäten som var frivillig.

Fråga 1

Hur mycket gör du på din fritid nu om du jämför med innan du började på Atrium?

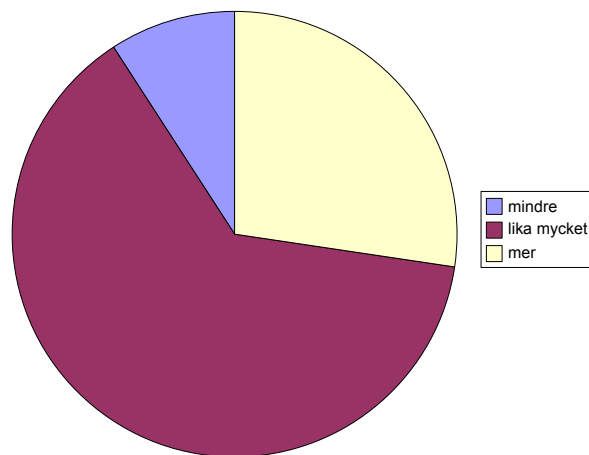
mindre	3
lika mycket	25
mer	16



Fråga 2

Hur mycket umgås du med kompisar på fritiden nu om du jämför med innan du började på Atrium?

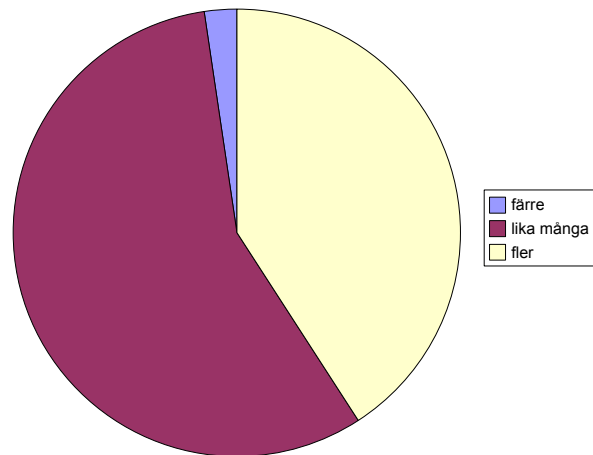
mindre	4
lika mycket	28
mer	12



Fråga 3

Har du fler eller färre kompisar nu än du hade innan du började på Atrium?

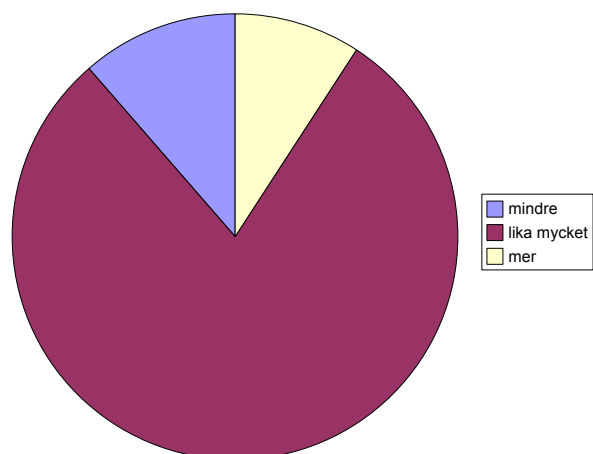
färre	1
lika många	25
fler	18



Fråga 4

Hur mycket umgås du med din familj om du jämför med innan du började på Atrium?

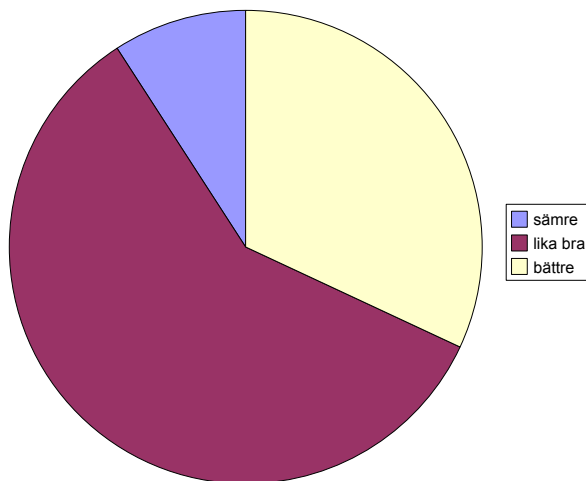
mindre	5
lika mycket	35
mer	4



Fråga 5

Har din ekonomi blivit bättre eller sämre sedan du började på Atrium?

sämre	4
lika bra	26
bättre	14



Dokumentering av närvaro för arbetstagarna.

Handledarna på respektive verksamhet

verksamhet	Håller schemat	Håller inte schemat
Basen	8	6
Bygg	4	3
Fidos	11	3
Snicken	10	8
Kansliet	2	
Summa	35	20

Orsaker till att vissa inte håller sitt schema.

Sjukdom t.ex ångest eller depression, svårighet att komma igång, svårigheter med att passa tider, vänt på dygnet, dålig motivation, tvångstankar, ryggproblem, bipolär sjukdom, röster i huvudet, sociala fobier i samband med bussresa till arbetsplatsen.

Kommentarer till mätningen.

Några av arbetstagarna hade fått sämre ekonomi sedan de börjat på Atrium, detta motiverades i några fall med att det kostar pengar att ta sig till jobbet. Någon svarade att eftersom hon mådde bättre nu så orkade hon göra mer på fritiden och då gick det åt mer pengar. Den populäraste fritidssysselsättningen var att umgås med vänner och familj följt av motion/idrott, se på tv, läsa böcker, lyssna på musik och hålla på med datorer.

Vi vill att arbetstagarna på Atrium ska trivas med sin sysselsättning.